



Universität Bremen

**Ausbildung als Instrument der Personalentwicklung
im Gebäudemanagement**

- Bericht der Universität Bremen-

Personalentwicklung

Gewinnung qualifizierter Mitarbeiter für das Gebäudemanagement durch:

- **eigene Ausbildung**
 - Ausbildung zum **Elektroniker für Betriebstechnik***
(3-5 Ausbildungsplätze/Jahr)
 - Ausbildung zum **Tischler**
(2-3 Ausbildungsplätze/Jahrgang)
 - Ausbildung zum **Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik***
(1 Platz alle 3-4 Jahre)
 - Ausbildung **Fachkraft für Logistik***
(1 Platz alle 3 Jahre)

* In Kooperation mit gewerblichen Fachbetrieben um alle Ausbildungsinhalte abdecken zu können. Dabei werden ein- bis mehr-monatige Ausbildungsblöcke z. B. in Fertigungsbetrieben absolviert.

Personalentwicklung

Gewinnung qualifizierter Mitarbeiter für das Gebäudemanagement durch

- **geförderte externe Weiterqualifikation**
 - **Meisterausbildung**, *berufsbegleitend oder im Block*
 - **Technikerausbildung**, *berufsbegleitend*

Die Unterstützung oder Fördermaßen werden mit den Mitarbeitern individuell vereinbart. Zum Beispiel durch

- (Teil-)Übernahmen der Ausbildungskosten
- Lohnfortzahlung bei externen Ausbildungsmaßnahmen, teilweise oder vollständig
- bei ausgesuchten Stellen* die Zusage auf entsprechende Eingruppierung nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung

* Schichttechniker in der Energiezentrale

Personalentwicklung

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit